УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Зебзеева Е.А. (фамилия, инициалы)

«Д» шоне 202 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № <u>521685</u>)

муниципальном автономном учреждении культуры "Драматический театр "Бенефис" для детей и молодежи" г. Березники

 (полное наименование работодателя)
618400, РФ, г. Березники, проспект Ленина, д. 50
 (место нахождения и осуществления деятельности работодателя)
5911065996
 (ИНН работодателя)
591101001
(КПП работодателя)
1115911003229
(ОГРН работодателя)
90.01
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 Фомичев В.А.
 23 06.22,

 (подпись))
 (Ф.И.О.)
 (дата)

 Сажин В.А.
 23, 06. 22,

 (поднись)
 (Ф.И.О.)
 (дата)

Общество с ограниченной ответственностью "Альфа Эксперт "	Экология	"; Регистрационный номер	р - 623 от 26.02.2021
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистраци	онный номер	записи в реестре организаций, проводя	щих специальную оценку условий
труда)			
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ		Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21HC13		22.08.2019	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА

по результатам специальной оценки условий труда

№ 250522/3 25.05.2022 (идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",

- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,

- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 32 от 14.03.2022 проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное автономное учреждение культуры "Драматический театр "Бенефис" для детей и молодежи" г. Березники; Адрес: 618400, РФ, г. Березники, проспект Ленина, д. 50

2. Для проведения специальной оценки условий труда привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Альфа Эксперт Экология"; 614107, РОССИЯ, Пермский край, г Пермь, ул. Николая Быстрых, дом 9.; Регистрационный номер - 623 от 26.02.2021

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда: *Трубинова Ирина Анатольевна* (№ в реестре: 4628)

- 3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).
- 3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 31
- 3.2. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 31
- 3.3. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: $\underline{0}$

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: Отсутствуют

- 3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 19
- 3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 12
- 3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Тяжесть трудового процесса	12
Напряженность трудового процесса	12

- 3.7. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: $\underline{19}$
- 3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы: *Отсутствуют*
- 3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):
- 1. Художественный руководитель (1 чел.);
- 2. Заместитель директора (1 чел.);
- 3. Заведующий отделом по основным направлениям деятельности (1 чел.);

4. Руководитель ли	итературно-драматургиче	ской части (1 чел.);	
5. Заведующий худ	ожественно-постановочно	<u>ой частью, постановоч</u>	ной частью (1 чел.);
6. Художник по св	ету (1 чел.);	•	
7. Помощник режи	<u>ıccepa (1 чел.);</u>		
	а реквизита (1 чел.);		
21. Заведующий ко	стюмерной (1 чел.);		
22. Начальник сто	лярного иеха (1 чел.);		
23. Машинист сце	ны (1 чел.):		
24. Звукооператор	(1 чел.);		
25. Светооперато	р (1 чел.):		
26А. Монтировщи	к сцены (1 чел.);		
27А (26А). Монтир	оовщик сцены (1 чел.):		
28. Машинист по с	стирке спеиодежды (1 чел.);	
29. Кассир билетн			
30. Контролер бил	етов (2 чел.);		
31. Администрато	р (1 чел.).		
3.8. Рабочие места, н	не подлежащие декларировани	ию (требуется оценка в с	ледующий цикл проведения
СОУТ):	1 1	(1)	
8. Артист-ведущи	й мастер сцены (1 чел.);		
9А. Артист драмь	высшей категории (1 чел.,);	
10A (9A). Apmucm	драмы высшей категории (1 чел.);	
	драмы высшей категории (
12A (9A). Apmucm	драмы высшей категории (1 чел.);	
13A (9A). Apmucm	драмы высшей категории (1 чел.);	
14А. Артист драм	ы первой категории (1 чел.);	
	драмы первой категории		
	д драмы первой категории		
	д драмы первой категории		
18A (14A). Apmucm	д драмы первой категории	(1 чел.);	
	второй категории (1 чел.)		
4. Результаты специ	альной оценки условий труда	представлены в:	
- картах СОУТ;			
*	и измерений ОВПФ;		
- сводной ведомости	результатов СОУТ.		
	-		ь рекомендуемых мероприятий
по улучшению услог	вий труда для <u>12</u> рабочих ме	CT.	
	ьтаты специальной оценки усл	повий труда, эксперт при	нял решение считать работу
по СОУТ завершенн	ой.		
Π			
дополнительные про	едложения эксперта: отсутств	<u>YЮT</u> .	
Эксперт(ы) по пр	оведению специальной оп	енки условий труда:	
4628	Специалист ИЛ	MAN	Трубинова Ирина Анатольевна
(№ в реестре	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)
экспертов)		ν	

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное автономное учреждение культуры "Драматический театр "Бенефис" для детей и молодежи" г. Березники

Таблица 1

		ство рабочих мест и численность ников, занятых на этих рабочих	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)										
Наименование		местах	класс 1										
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда		класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
Рабочие места (ед.)	31	31	1	18	0	12	0	0	0				
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	29	32	2	18	0	12	0	0	0				
из них женщин	16	16	2	8	0	6	0	0	0				
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0				

Таблица 2

						Кла	ссы (1	тодкл	ассы)	услог	вий тр	уда				-	-6			()	ele.		
Инди- виду- альный номер рабо- чего ме- ста	Профессия/ должность/ специальность работника	химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжитель- ность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое пи- тание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
										L													
									Адмі	инист	рация												
1	Художественный руководи- тель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Заместитель директора		-	~	-	-	-	_		-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Специалисты																						
3	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Художественно-творческий персонал																						
4	Руководитель литературно- драматургической части	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

						Кла	ссы (подкл	ассы)	усло:	вий тт	ула				Τ.					4)		
Инди- виду- альный номер рабо- чего ме- ста	Профессия/ должность/ специальность работника	химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного лействия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжитель- ность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нст)	Лечебно-профилактическое пи- тание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспече- ние (да/нст)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
5	Заведующий художественно-постановочной частью, постановочной частью	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Художник по свету	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Помощник режиссера	-	-	-	<u> </u>	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Артисты Артист-ведущий мастер сцены	_	-			_	_	_		_	_		2	3.2	3.1	3.2	_	По	По	Ham	T.Y.	Нет	11
	Артист драмы высшей катего-	_	-	-		-	-	-		_	-				3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	нет	Нет
9A	рии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
10A (9A)	Артист драмы высшей категории	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
11A (9A)	Артист драмы высшей категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
12A (9A)	Артист драмы высшей категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
13A (9A)	Артист драмы высшей категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
14A	Артист драмы первой категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
15A (14A)	Артист драмы первой категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
16A (14A)	Артист драмы первой категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
17A (14A)	Артист драмы первой категории	-	_	-	-	-	-	_	-	_	-	_	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
18A (14A)	Артист драмы первой категории	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Артист драмы второй категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
					1		Прои	зводст	венно)-техн	ическ	ий пег	сонал	i									
20	Начальник цеха реквизита	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Заведующий костюмерной	-	-	-	2	-	-	-	2		-	-	-	2	-	2		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Начальник столярного цеха		-	2	2	-	-		2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Машинист сцены	-	-	-	_2		-	-	2	-		-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Звукооператор		-	_	2			-	-		-	-	2	1	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

						Кла	ссы (і	подкл	ассы)	услог	вий тр	уда	_			-	-0			0	sie.		
Инди- виду- альный номер рабо- чего ме- ста	Профессия/ должность/ специальность работника	химический	биологический	азрозоли преимущественно фиброгенного действия		инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неконизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффектив- ного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжитель- ность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое пи- тание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспече- ние (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
25	Светооператор	-	-	-	2	-	-	-		-	-	-	2	1	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26A	Монтировщик сцены	-	~	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27A (26A)	Монтировщик сцены	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Вспомогательный персонал																						
28	Машинист по стирке спец- одежды	ī	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29	Кассир билетный	-	-	-	-	-	-	-	_	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Контролер билетов	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1		1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Администратор	-		-	-	-	-	-		_	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

25.05.2022

Дата составления: <u>25.05.2022</u>			
Председатель комиссии по проведению специаль	ной оценки условий труда		,
Художественный руководитель (должность)	(подпись)	Зебзеева Е.А.	23,06, 303 Дг. (дата)
Члены комиссии по проведению специальной оце	енки условий труда:		
Председатель совета трудового коллектива	tonural of	Фомичев В.А.	23.06.22 2
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Ответственное лицо по охране труда (должность)	(подпись)	Сажин В.А.	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей спе	ециальную оценку условий труда:
4628	MASS
(№ в реестре экспертов)	(подпись)

Трубинова	Ирина	Анатольевна
	(Ф.И.О.))

25.05.2022 (дата)

Муниципальное автономное учреждение культуры "Драматический театр "Бенефис" для детей и молодежи" г. Березники (полное наименование работодателя) 618400, РФ, г. Березники, проспект Ленина, д. 50; Зебзеева Елена Александровна; teatr-benefis@yandex.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты) Код Код органа ИНН Код территории по Код вида экономической работодателя по государственной **OKATO** работодателя деятельности по ОКВЭД ОКПО власти по ОКОГУ 5911065996 37011033 4210007 90.01 57708000

КАРТА № 9А

специальной оценки условий труда

Артист драмы высшей категории

20122 (код по ОК 016-94)

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения: <u>Артисты</u> Количество и номера аналогичных рабочих мест: 5; 9A, 10A (9A), 11A (9A), 12A (9A), 13A (9A)

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС <u>КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ</u> РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. N 251н

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

Строка 020. тисленность расотающих.	
на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	5
из них:	
женщин	2
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

CIPORA 021. CITIZIC PACCITIMOS.	
115-917-323 54	
041-874-414 55	
102-784-430 38	
058-089-511 89	
041-878-417 58	

Строка 022. Используемое оборудование: не используется
Используемые материалы и сырье: реквизит для репетиций и выступления

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	-	
Биологический	-	-	THE STATE OF THE S
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	<u> </u>	
Вибрация общая	-	-	•
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-		-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	3.2	-	-

Напряженность трудового процесса	3.1	-	-
Травмоопасность	допустимый	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.2	не заполняется	•

^{*} Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте*

			По резуль	татам оценки условий труда
№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Да	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно-профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н, прил., п. 5.1 (1 раз в год), 5.2.2 (1 раз в год)

1.1. Разработать мероприятия по рационализации рабочих мест и рабочей позы для снижения тяжее трудового процесса и установить сроки их внедрения (): 1.2. Разработать мероприятия по увеличению времени регламентированных перерывов для снижее напряженности трудового процесса и установить сроки их внедрения (): 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - в соответствии с ТК возможность применения труда лии до 18 лет - нет (ТК РФ, статья 265): возможность применения тр инвалидов - в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов: 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации. Дата составления: 25.05.2022 Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Художественный руководитель (полтисы) (ф.И.О.) 4. Силолжность) (ф.И.О.) Ответственное лицо по охране труда (подпись) (ф.И.О.) Ответственное лицо по охране труда (подпись) (ф.И.О.) Ответственное лицо по охране труда (подпись) (ф.И.О.) Ответственное лицо по охране труда (ф.И.О.)	7.	Проведение медицинских осмотров	Нет	Да	Приказ минтруда России России от 31 декабря 202 988н/1420н, прил., п. 5.1 5.2.2 (1 раз в год)	20 г. N (1 раз в год),
1. Рекомендации по рационализации рабочих мест и рабочей позы для снижения тяжее трудового процесса и установить сроки их внедрения (): 1.2. Разработать мероприятия по увеличению времени регламентированных перерывов для сниженапряженности трудового процесса и установить сроки их внедрения (): 2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - в соответствии с ТК и возможность применения трудового коломентель применения трудового коломентель применения трудового коломентель и с индивидуальной программой реабилитации инвалидов: 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации. Дата составления: 25.05.2022 Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Художественный руководитель (подпись) (ф.И.О.) (б.И.О.) Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Председатель совета трудового коллектива (подпись) (ф.И.О.) (б.И.О.) Ответственное лицо по охране труда (должность) (подпись) (ф.И.О.) (б.И.О.) Ответственное лицо по охране труда (должность) (подпись) (ф.И.О.) (б.И.О.) Ответственное лицо по охране труда (должность) (подпись) (ф.И.О.)	услови работь	я труда. Необходимость проведения пери приказов 988н и 29н, а также других но	одических медици	нских осмотров в с	ответствии с разделом VI	«Выполняемые
Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Художественный руководитель Председатель совета трудового коллектива Председатель совета трудового коллектива Председатель совета трудового коллектива Председатель совета трудового коллектива Председатель проведению специальной оценки условий труда: Ответственное лицо по охране Труда Подпись) Ответственное лицо по охране Труда Подпись) Подпись) Ответственное лицо по охране Труда Подпись) Отретственное лицо по охране Труда Подпись) Отретственное лицо по охране Труда Подпись) Отретственное лицо по охране Труда Отретственное лицо по охране	1.	Рекомендации	no	улучшению	условий	труда:
2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - в соответствии с ТК в возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (ТК РФ, статья 265): возможность применения тр инвалидов - в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов: 3. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с графиком работы организации. Дата составления: 25.05.2022 Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Художественный руководитель (подпись) (Фи.о.) (с. и.о.) (с. и.	<u>труда</u> 1.2.	ового процесса и установить сроки их Разработать мероприятия по ус	: внедрения (); величению врем	чени регламентиг	·····	
Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Xудожественный руководитель	2. Ре возмо инвал	комендации по подбору работников: жность применения труда лии до и идов - в соответствии с индивидуаль	возможность 1 18 лет - нет (1 ной программой	применения труда ГК РФ, статья 20 реабилитации инв	55); возможность прим салидов;	
Художественный руководитель Зебзеева Е.А. Зэй (ф.И.О.) Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Председатель совета трудового коллектива Фомичев В.А. (должность) (подпись) (ф.И.О.) Ответственное лицо по охране труда Сажин В.А. (должность) (подпись) (ф.И.О.) Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:	Дата	составления: _25.05.2022				
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Председатель совета трудового коллектива Фомичев В.А. (должность) (подпись) (Ф.И.О.) Ответственное лицо по охране труда Сажин В.А. (должность) (подпись) (Ф.И.О.) Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:	Предо	седатель комиссии по проведению спе	циальной оцени	ки условий труда:		
Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: Председатель совета трудового коллектива ———————————————————————————————————	Художе		e grande		· ·	<u>д 306 яог</u> х
коллектива Фомичев В.А. (должность) (подпись) (Ф.И.О.) Ответственное лицо по охране труда Сажин В.А. (должность) (подпись) (Ф.И.О.) Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оксику условий труда:	Членн	ы комиссии по проведению специальн	ой оценки усло	вий труда:		
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (д. И.О.) Ответственное лицо по охране труда Сажин В.А. Сажин В.А. (должность) (подпись) (Ф.И.О.) Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оменку условий труда:	Председ	атель совета трудового коллектива 900 м. н. е.	6	Фомиче	ев В.А.	2301.72
труда Сажин В.А. (подпись) (подпись) (Ф.И.О.) (Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оменку условий труда:				И.Ф)	.0.)	(дата)
Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:	Ответст	труда				9306 d2 _
As MI	Экспе	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	,		<i>-</i> ,	, and a
						25.05.2022
(№ в реестре экспертов) (подписк) (Ф.И.О.) Карта СОУТ № 9А Стр. 2	Карта		(1 <u>928)</u>	(¢	.и.о.)	(дата) Стр. 2 из 3

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

D=	Богатырев Д.А.	2406 22
(nonnes)	(Ф.И.О. работника)	(дата)
(подрусь)	Гехт М.А. (Ф.И.О. работника)	24 OG. 22
(Simon arch)	Ефремов П.Ю. (Ф.И.О. работника)	<u> 29. 06. 27</u>
(Mercey	Латыпов С.И. (Ф.И.О. работника)	<u> 24.06.27</u>
(подпись)	Сергеева Е.В.	24.06.22

Общество с ограниченной ответственностью "Альфа Эксперт Экология"; Регистрационный номер - 623 от 26.02.2021

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

протокол

оценки травмоопасности рабочего места №

9A- TO

(идентификационный номер заключения)

1. Дата проведения измерений (оценки): 18.05.2022

2. Сведения о заказчике:

- 2.1. Наименование заказчика: Муниципальное автономное учреждение культуры "Драматический театр "Бенефис" для детей и молодежи" г. Березники
- 2.2. Место нахождения заказчика: 618400, РФ, г. Березники, проспект Ленина, д. 50
- 2.3. Место проведения измерений: 618400, РФ, г. Березники, проспект Ленина, д. 50
- 2.4. Наименование структурного подразделения: Артисты

3. Сведения о рабочем месте:

- 3.1. Номер рабочего места: 9А
- 3.2. Наименование рабочего места: Артист драмы высшей категории
- 3.3. Код по ОК 016-94: <u>20122</u>

4. Перечень объектов оценки травмоопасности, используемых на рабочем месте в соответствии с Приказом

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2014 г. N 882н:

Муниципальное автономное учреждение культуры "Драматический театр "Бенефис" для Специализированные объекты: детей и молодежи" г. Березники (концертный зал)

Нестационарное

Артистические костюмы, реквизит для выступления оснащение:

5. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места:

Полное наименование НПА	Короткое наименование НПА
1	2
ПОТ РО-14000-002-98. Положение обеспечения безопасности производственного оборудования	ПОТ РО-14000-002-98
ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения	ГОСТ 12.0.004-90
«Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Постановление Министерства труда и социального развития РФ №1 и Министерства образования РФ №29 от 13.01.2003 г.	«Порядок обучения
«Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах», Приказ Минтруда России от 16.12.2020 N914н	Приказ Минтруда России от 16.12.2020 N914н
Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.2.003-91. Оборудование производственное. Общие требования к безопасности. Дата введения 1992-01-01	ГОСТ 12.2.003-91

6. Результаты оценки травмоопасности рабочего места:

Нормативный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмоопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5
Раздел 1. Специали	зированные объекты			
ПОТ РО-14000-002- 98	2.1.12.3. Металлические части оборудования, которые могут вследствие повреждения изоляции оказаться под электрическим напряжением опасной величины, должны быть заземлены (занулены). Допускается вместо заземления (зануления) применять другие меры адекватной защиты.	Металлические части всего оборудования заземлены	Соответствует	-
Приказ Минтруда России от 16.12.2020 N914н	32. После монтажа, демонтажа, оформления концерта, а также перед репетицией запрещается оставлять на планшете сцены рабочие инструменты, расходные материалы, неиспользуемые крепёжные элементы, мусор	Рабочие инструменты, расходные материалы, неиспользуемые крепежные элементы, мусор убирается	Соответствует	-
Раздел 2. Нестацио			7.	
ГОСТ 12.2.003-91	2.1.3. Конструкция производственного оборудования и его отдельных частей должна исключать возможность их падения,	Конструкция оборудования исключает возможность его падения, опрокидывания и самопроизвольного смещения во время работы.	Соответствует	-

1	2	3	4	5
	опрокидывания и			
	самопроизвольного смещения			
	при всех предусмотренных	+		
	условиях эксплуатации и монтажа (демонтажа).			
	монтажа (демонтажа).			
	2.1.5 Движущиеся части			
	производственного			
	оборудования, являющиеся			
	возможным источником травмоопасности, должны быть			
	ограждены или расположены			
ΓΟCT 12.2.003-91	так, чтобы исключалась	Движущиеся части	Соответствует	_
	возможность прикасания к ним	оборудования защищены,	Coorborerbyor	
	работающего или использованы другие средства (например			
	двуручное управление),			
	предотвращающие			
	травмирование.			
	2.1.6. Конструкция зажимных,			
	захватывающих, подъемных и			
	загрузочных устройств или их			
	приводов должна исключать	7.0		
	возможность возникновения опасности при полном или	12 1		
ΓΟCT 12.2.003-91	частичном самопроизвольном		Соответствует	_
	прекращении подачи энергии, а	частичном самопроизвольном		
	также исключать	прекращении подачи энергии.		
	самопроизвольное изменение состояния этих устройств при			
	восстановлении подачи			
	энергии.			
	2.1.10. Производственное оборудование должно быть			
ГОСТ 12.2.003-91	оборудование должно быть пожаровзрывобезопасным в	Оборудование	Соответствует	_
	предусмотренных условиях	пожаровзрывобезопасно	Coordinates	
	эксплуатации.			
	2.1.11. Конструкция			
	производственного оборудования, приводимого в			
	действие электрической			
	энергией, должна включать			
	устройства (средства) для обеспечения			
	электробезопасности.			
	Технические средства и			
	способы обеспечения	Конструкция		
ΓΟCT 12.2.003-91	электробезопасности (ограждение, заземление,	электрооборудования предусматривает устройства	Coordonation	
1001 12.2.003-91	(ограждение, заземление, зануление, изоляция	для обеспечения	Соответствует	-
	токоведущих частей, защитное	электробезопасности		
	отключение и др.) должны	-		
	устанавливаться в стандартных и технических условиях на			
	производственное			
	оборудование конкретных			
	групп, видов, моделей (марок) с			
	учетом условий эксплуатации и			
	характеристик источников электрической энергии.			
	2.1.12. Производственное			
	оборудование, действующее с			
	помощью неэлектрической	Конструкция		
ГОСТ 12.2.003-91	энергии (гидравлической, пневматической, энергии пара),	неэлектрического	Соответствует	•
	должно быть выполнено так,	оборудования выполнена в		
	чтобы все опасности,	соответствии с требованиями		
	вызываемые этими видами энергии, были исключены.			
Раздел 3. Обучени		<u> </u>	I	
	2.1.2. Все принимаемые на			
«Порядок обучения	работу лицапроходят в	Проведение вводного	Соответствует	_
	установленном порядке	инструктажа обеспечивается	Coordinates	
	вводный инструктаж 7.1.4. Вводный инструктаж			
	проводят по программе,	D		
W0.0W : 1 1	разработанной отделом охраны	Вводный инструктаж проводится в соответствии с		
ΓΟCT 12.0.004-90	труда с учетом требований	программой, утвержденной	Соответствует	-
	стандартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда,	руководителем предприятия		, t
	а также всех особенностей			
	The second secon	1	1	1

р и у с к и с с	роизводства, утвержденной уководителем (главным нженером) предприятия, чебного заведения по			
и У сс к и сс п	нженером) предприятия,			
У с: к и с: п	* '			
С: к и С: П	чебного заведения по!			
и с п				
и со п	огласованию с профсоюзным			
С	омитетом. Продолжительность			
п	нструктажа устанавливается в			
	оответствии с утвержденной			
[2	рограммой.			
	.1.3. Кроме вводного			
и	нструктажа по охране труда			
	роводятся первичный			
и	нструктаж на рабочем месте,			
п	овторный, внеплановый и			
ц	елевой инструктажи.			
[Γ	Іервичный инструктаж на			
p	абочем месте, повторный,			
В	неплановый и целевой			
и	нструктажи проводит			
	епосредственный			
	уководитель (производитель)			
	абот (мастер, прораб,			
'n	реподаватель и так далее),			
	рошедший в установленном			
	орядке обучение по охране	Проведение инструктажей на		
		рабочем месте с последующей		
1 '	ребований охраны труда.	регистрацией в журнале	Соответствует	-
	Інструктаж по охране труда		ĺ	
	авершается устной проверкой	обеспечивается		
3 3 1	риобретенных работником			
	наний и навыков безопасных			
	риемов работы лицом,			
	роводившим инструктаж.			
	Іроведение всех видов			
	инструктажей регистрируется в			
	оответствующих журналах			
	проведения инструктажей (в			
	становленных случаях – в			
[*	паряде – допуске на			
	производство работ) с			
	казанием подписи			
*	инструктируемого и подписи			
1	инструктирующего, а также			
	аты проведения инструктажа.	;		
2	2.2.1. Работодатель обязан			
0	рганизовать в течении месяца			
ln ln	осле приема на работу	Обучение безопасным		
ام	бучение безопасным методом	методам и приемам	Coorporation	
«Порядок обучения	и приемам выполнения работ	выполнения работ	Соответствует	_
	всех поступающих на работу	обеспечивается		
л	иц, а также лиц, переводимых			
F	на другую работу.			
7	7.2.4. Все работники после			
	первичного инструктажа на			
	рабочем месте должны в			
	гечении первых 2-14 смен (в	Проведение стажировки		
2	вависимости от характера	оформляется распоряжение по		
	работы, квалификации	цеху о закреплении вновь	Соответствует	_
	работника) пройти стажировку	принятого за опытным		
	под руководством лиц,	работником для стажировки		
1-	назначенных приказом			
(распоряжением) по цеху.			
-	2.1.5. Повторный инструктаж			
	троходят все работники,			
	указанные в п. 2.1.4.	Потомого		
T.	настоящего порядка, не реже	Повторны инструктаж	Commomorphism	
	одного раза в шесть месяцев по	проводится один раз в три	Соответствует	-
«порядок обу теппы	программам, разработанным	I Mecsila		
- 10	для проведения первичного			
I	инструктажа на рабочем месте.			
T I				
r L	2.2.2. Работодатель (или			
7 1 1 2	2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо)	·	1	l .
7 7 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	уполномоченное лицо)			1
2 2 3	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц,	1		
2 2 3 6	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с			
2 2 3 6 7	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными	Проведение ежегодной		
иПорядок обучения	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным	Проведение ежегодной проверки знаний правил и	Соответствует	-
г д у С с г «Порядок обучения»	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения	Проведение ежегодной проверки знаний правил и инструкций по безопасности	Соответствует	-
г и 2 у о с г г е «Порядок обучения	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на	Проведение ежегодной проверки знаний правил и инструкций по безопасности труда обеспечивается	Соответствует	-
г и 2 у о с г г е «Порядок обучения	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей	Проведение ежегодной проверки знаний правил и инструкций по безопасности труда обеспечивается	Соответствует	-
П д д д д д д д д д д д д д д д д д д д	уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на	Проведение ежегодной проверки знаний правил и инструкций по безопасности труда обеспечивается	Соответствует	-

специализированные объекты:	соответствуют нормативным		
нестационарное оснащение:	соответствует нормативным т	пребованиям	
обучение и инструктаж			
проводятся:	в соответствии с нормативным	и требованиями охраны труда	
дополнительные объекты			
оценки:	соответствует нормативным г	пребованиям	
10. Заключение: - условия труда соответствуют тр	ребованиям охраны труда;		
- класс травмоопасности (в соотв	етствии с п.11 Приказа Минтруда 8	882н): - допустимый	
	ециальной оденки условий труда дению специальной оценки услови		
Художественный руководитель	I JUM	Зебзеева Е.А.	2306. 20RR
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
(должиость)	(подпись) специальной оценки условий труда	· ,	(дата)
(должность)		· ,	(дата) 2406 22
(должность) Члены комиссии по проведению Председатель совета трудового	специальной оценки условий труда	ı:	
(должность) Члены комиссии по проведению Председатель совета трудового коллектива (должность) Ответственное лицо по охране	специальной оценки условий труда	и: Фомичев В.А.	2406 L2 (дата)
(должность) Члены комиссии по проведению Председатель совета трудового коллектива (должность)	специальной оценки условий труда	Фомичев В.А. (Ф.И.О.)	2406 12
(должность) Члены комиссии по проведению Председатель совета трудового коллектива (должность) Ответственное лицо по охране труда (должность)	специальной оценки условий труда То к и г в в (подпись)	Фомичев В.А. (Ф.И.О.) Сажин В.А. (Ф.И.О.)	2406 ZZ (дата)
(должность) Члены комиссии по проведению Председатель совета трудового коллектива (должность) Ответственное лицо по охране труда (должность) 12. Эксперт(ы) по проведению	специальной оценки условий труда То к и ъ в в (подписы)	Фомичев В.А. (Ф.И.О.) Сажин В.А. (Ф.И.О.)	2406 ZZ (дата)

обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Раздел 4. Дополнительные объекты оценки

Общество с ограниченной ответственностью "Альфа Эксперт Экология"; Регистрационный номер - 623 от 26.02.2021

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

протокол

оценки травмоопасности рабочего места 13A (9A)- TO

No

1. Дата проведения измерений (оценки): 18.05.2022

- 2. Сведения о заказчике:
- 2.1. Наименование заказчика: Муниципальное автономное учреждение культуры "Драматический театр "Бенефис" для детей и молодежи" г. Березники
- 2.2. Место нахождения заказчика: 618400, РФ, г. Березники, проспект Ленина, д. 50
- 2.3. Место проведения измерений: 618400, РФ, г. Березники, проспект Ленина, д. 50
- 2.4. Наименование структурного подразделения: Артисты
- 3. Сведения о рабочем месте:
- 3.1. Номер рабочего места: 13A (9A)
- 3.2. Наименование рабочего места: Артист драмы высшей категории
- 3.3. Код по ОК 016-94: 20122

4. Перечень объектов оценки травмоопасности, используемых на рабочем месте в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2014 г. N 882н:

Специализированные

Муниципальное автономное учреждение культуры "Драматический театр "Бенефис" для

объекты:

детей и молодежи" г. Березники (концертный зал)

Нестационарное

оснащение: Артистические костюмы, реквизит для выступления

5. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места: Короткое наименование Полное наименование НПА НПА

ПОТ РО-14000-002-98. Положение обеспечения безопасности производственного ПОТ РО-14000-002-98 оборудования ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие ΓΟCT 12.0.004-90 положения «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Постановление Министерства труда и социального «Порядок обучения... развития РФ №1 и Министерства образования РФ №29 от 13.01.2003 г. Приказ Минтруда «Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, России от 16.12.2020 зоотеатрах, зоопарках и океанариумах», Приказ Минтруда России от 16.12.2020 N914н N914н Государственный стандарт СССР ГОСТ 12.2.003-91. Оборудование производственное. ΓΟCT 12.2.003-91 Общие требования к безопасности. Дата введения 1992-01-01

6. Результаты оценки травмоопасности рабочего места:

TI TO JULI THE BE ORGER	ikii ipabiioonaciiociii paoo ie			
		Фактическое состояние	Оценка соответствия	
Нормативный	Требования нормативных	объектов оценки	травмоопасности рабочего	Необходимые
правовой акт	правовых актов	травмоопасности на	места нормативным правовым	мероприятия
		рабочем месте	актам по охране труда	
_				
1	2	3	4	5
Раздел 1. Специали	изированные объекты			
	2.1.12.3. Металлические части			
	оборудования, которые могут			
ПОТ РО-14000-002-	вследствие повреждения			
	изоляции оказаться под			
	электрическим напряжением		Соответствует	_
	опасной величины, должны	оборудования заземлены	Coorbeiterbyer	
	быть заземлены (занулены).			
	Допускается вместо заземления			
	(зануления) применять другие			
	меры адекватной защиты.			
	32. После монтажа, демонтажа,			
	оформления концерта, а также			
Приказ Минтруда	перед репетицией запрещается			
России от 16.12.2020	оставлять на планшете сцены	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Соответствует	-
N914н	рабочие инструменты,			
	расходные материалы, неиспользуемые крепёжные	элементы, мусор убирается		
	элементы, мусор			
Разлен 2 Нестанио	онарное оснащение		I.	
таздел 2. пестацио	2.1.3. Конструкция	Конструкция оборудования		
	производственного	исключает возможность его		
ГОСТ 12.2.003-91	оборудования и его отдельных		Соответствует	_
	частей должна исключать			
1	1		1	

во время работы.

падения,

ИХ

возможность

1	3	2		
1	2	3	4	5
	опрокидывания и самопроизвольного смещения			
	при всех предусмотренных			
	условиях эксплуатации и			
	монтажа (демонтажа).			
	2.1.5 Движущиеся части			
	производственного оборудования, являющиеся			
	оборудования, являющиеся возможным источником			
	травмоопасности, должны быть			
	ограждены или расположены			
ГОСТ 12.2.003-91	так, чтобы исключалась	Движущиеся части	Соотрататрист	
100112.2.003 71	возможность прикасания к ним		Соответствует	-
	работающего или использованы			
	другие средства (например			
	двуручное управление), предотвращающие			
	травмирование.			(1)
	r · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
	2.1.6. Конструкция зажимных,			
	захватывающих, подъемных и			
	загрузочных устройств или их			
	приводов должна исключать	T/		
	возможность возникновения опасности при полном или	Конструкции исключают		
ΓΟCT 12.2.003-91	частичном самопроизвольном	возможность возникновения опасности при полном или	Соответствует	_
	прекращении подачи энергии, а	частичном самопроизвольном	Coorseleisyer	
	также исключать	-		
	самопроизвольное изменение			
	состояния этих устройств при			
	восстановлении подачи			
	энергии. 2.1.10. Производственное			
	оборудование должно быть			
ГОСТ 12.2.003-91	пожаровзрывобезопасным в	Оборудование	Соответствует	
	предусмотренных условиях	пожаровзрывобезопасно		
	эксплуатации.			
	2.1.11. Конструкция			
	производственного			
	оборудования, приводимого в действие электрической			
	энергией, должна включать			
	устройства (средства) для			
	обеспечения			
	электробезопасности.			
	Технические средства и			
	способы обеспечения	Конструкция		
ГОСТ 12.2.003-91	электробезопасности (ограждение, заземление,	электрооборудования предусматривает устройства	Соответствует	
100112.2.003-71	зануление, изоляция	для обеспечения	Coorbetcibyer	-
	токоведущих частей, защитное	электробезопасности		
	отключение и др.) должны	,		
	устанавливаться в стандартных			
	и технических условиях на			
	производственное оборудование конкретных			
	оборудование конкретных групп, видов, моделей (марок) с			
	учетом условий эксплуатации и			
	характеристик источников			
	электрической энергии.			
	2.1.12. Производственное			
	оборудование, действующее с			
	помощью неэлектрической энергии (гидравлической,	Конструкция		
ГОСТ 12.2.003-91	пневматической, энергии пара),	неэлектрического	Соответствует	 -
	должно быть выполнено так,	оборудования выполнена в	Coordinates	
	чтобы все опасности,	соответствии с требованиями		
	вызываемые этими видами			
D 4 05	энергии, были исключены.			
Раздел 3. Обучение и инструктаж				
	2.1.2. Все принимаемые на			
«Порядок обучения	работу лицапроходят в установленном порядке	I 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	Соответствует	-
	вводный инструктаж	ппотруктажа обеспечивается		
-	7.1.4. Вводный инструктаж	-		
	проводят по программе,	Вродицій инстримент		
	разработанной отделом охраны	Вводный инструктаж проводится в соответствии с		
ΓΟCT 12.0.004-90	труда с учетом требований	программой, утвержденной	Соответствует	un.
	стандартов ССБТ, правил, норм	руководителем предприятия		
	и инструкций по охране труда, а также всех особенностей	- A		
	да также всех осооенностей			<u> </u>

руководитель (главных выстраннях расправнях	1	2	3	4	E
руковорительная расправатия учений в предправатия образоватия обр	1		3	4	5
учебвиято заведения по ситасистванное и префессования по ситасиствания с утверждения по ситасиствания с утверждения по программой в пиструткам учетам выпрасовать проводать первычный виструткам на работем месте, пологорым, выстранной виструткам на работем месте, пологорым, выстранной виструткам на работем месте, подерждения прородать первычный пиструткам проводать первычный пиструткам проводать первычный пиструткам проводать предоставления прогодать первычный пиструткам проводать предоставления проводать первычный предоставления проводать по иструктам проводать по иструктам проводать по иструктам проводать проводать проводенных работивком проводать проводенных работивком проводать проводенных доставления проводенных проводать проводенных доставления проводенных доставления проводенных проводать проводенных доставления проводенных проводать по иструткам проводать по иструктам проводать по иструктам проводенных проводать по иструктам проводать проводать по иструктам по беспециона по беспециона проводать по иструктам по по проводать по иструктам по по по проводать по по по проводать по					
соответствия с профессионных комитетом. Продосмитетом продосмитетом продосмитетом продосми месте, пооторый, высиливаный и селевой пиструутальная просократся в перавичений пиструутальная и петруотальная и селевой пиструутальная продости селемований окраныя турка Миструутальная продости селемований окраныя турка Миструутальная продости селемований окраныя турка Миструутальная продости пиструутальная продости пиструутальная продости пиструутальная продости с продости пиструутальная прод					
монитетом. Продовление помога место инструктата угранизация в соответствия с утвержденной потроватить превозатих и первиченый инструктата на рабочем месте, повторный, внеилальномый и неневной помогруктата продости предости пред					
осответствие утверждения волисо программой в долисо программой долисо породующий в делиции проводится и перводующий в делиции прогодующий в делиции прогодующий в делиции прогодующий месте, повторый, выспановый и исструктами прогодующий месте, повторый, выспановый и исструктами преводитель (произведить и исстемой виструктами и исструктами прогодующий руководитель (произведить и исстемой виструктами прогодующий руководитель (произведить и исстемой виструктами прогодующий руководитель (произведить прогодующий и проевруку завиля прогодующий пр					
2.1.3. Краме ваодилов меструсткие по сведие труда в поструктам на рабочем месте, поотгорный, выструктами предведение и посторный, выструктами предведение по сведие пруктами петорода темпью рабочем месте, поотгорный, выструктами предведение по сведие проден петорода темпью проужениями петорода темпью проужениями петорода по (местер, първой предведение по сведие труда и проедение по сведие труда и проедениями петорода по подате труда проедениями петорода по подате труда проедениями петорода по сведие труда и проедениями петорода по подате труда проедения виструктирумих за добочем месте обседенивается предведения по подате труда проедения виструктирумих за добочем месте обседенивается предведения предведения предведения предведения по подательности предведения по подательности предведения предв					
2.1.3. Куюме вводного инструктаки по сероне труда первачений посторыный, инстинаций и иссевой миструктаки. Первачиля инструктаки первачиля инструктаки. Первачиля инструктаки первачиля первачиля первачиля проводит рухоподитель (первинадатель управдит рухоподитель (первинадатель управдитель (первинадатель управдитель процисский и установления миструктаки подраже образователь и так далее), предоставитель предоставитель предоставитель и так далее), предоставитель предоставитель предоставитель процесса и так далее предоставитель предоставитель процесса и так далее предоставитель и так дале		, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
2.1.3. Кроме возолного миструктами преводенте и перединицай виструктами преводенте и детуры преводенте и пре		1			
миструктами по окране турка предоставляющий инструктами предоставляющий инструктам и работем месте, поигорный, весплановый и постающий инструктам предоставляющий инструктам предоставляющий инструктам предоставляющий инструктами предоставляющий инструктами предоставляющий инструктами предоставляющий инструктами предоставляющий устамовленных производит предоставляющий приобретемных предоставляющий пиструктами производиции жиструктами производителя инструктами производителя инструктами производителя инструктами производителя предоставляющий пиструктами производителя инструктами производителя инструктами производителя и при при при при при при при при при п				-	
миструктаж на рабочем месте, поветовный и целевой миструктажий примодитель делеговым образовательной интерруктами проводит меторовательный учественный работ (мастер, прораб, проподать меторовательный работ (мастер, прораб, проподать меторовательный работ (мастер, прораб, проподать меторовательный работымий предоставляется и так даженей, проведения интерруктамий проведения интерруктамий проведения интерруктамий проведения интерруктамий проведения интерруктамий проведения интерруктами работными меторов и проподавления интерруктами ин		1 ''			
повтограний, высплановый и пиструктахи на рабочем мисте, поиторный, высплановый и пиструктахи проведения установления установления проведения установления проведения проведени		проводятся первичный			
передения инструктами проводить на рабочем месте, повторный, высплановый и цельной инструктами проводить проводить проводить и так дажей, проподать обучение по окране труда и проверку павный преверы упавный преверы дветом преверы преверы преверы дветом преверы					
Первичный инструктивы на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитсям (предводительный руководитель и так дамее), преподаватся и так дамее), преподаватся и так дамее), преподаватся и турда и проверку знаний турда и проверку за проверку знаний турда и проверку за проверку знаний турда и проверку за проверку знаний турда и проверку за при проверку знаний турда и беспечивается довучени в турда и проверку знаний турда и беспечивается турда и беспечивается турда и проверку знаний турда и проверку знаний турда и проверку знаний турда и проверку знаний турда и проверку за при турда и проверку за при турда и проверку знаний турда и проверку за при турда и предерку за при		* '			
рабочем месте, полограный реговодичения проводит процений в установлению продраже обучения. Порядок обучен					
внеплановый и пелевой метерустажи проводит непосредственный работ (мастер, прораб, преподавитель (преизводитель) работ (мастер, прораб, преподавитель и таж данее), производитель и таж данее), производитель и таж данее), производитель и таж данее), производитель и таж данее, производитель и таж данее, производитель по окране трука данее приобрем мете с поспедующей в журтале Инструктаж производительных работизмы магили и назыков беспласных промень выструктаж, промень выструктаж, промень выструктаж, промень выструктаж, промень выструктаж, производительных случая — в наряде — допуске на производство работ) с указанием подден инструктаж производительных случая — в наряде — допуске на производство работ) с указанием подден инструктажной подет приема на работу обучение беспласных методам и приемам выполнения работу даст, поструктажной подет приема на работу документе беспласных методам и приемам выполнения работу даст, поступатам на работу документе беспласных методам и приемам выполнения работу даст, поступатам на работу документе беспласных методам и приемам выполнения работу даст, поступатам на работу документе беспласных приемам работных даст, поступатам на работу документе стажировки подет приемам работных даст, поступатам на приемам работных даст, поступатам на приемам работных даст, поступатам на престем приемам даст, посторам наструктаж производительных даст, поступатам на производительных даст, поступатам на производительных даст, поступатам на работу с предымым на производительных даст, даст, поступатам на работу документе стажировки производительных даст, даст, даст, даст, даменте на даст, даст		1.7			
жиструтктаки (произодитель) работ (мастер, продоб, преподаватель и так дажее), произодитель в установленом продоб, преподаватель и так дажее), произодитель в установленом продок произодитель и так дажее), произодитель в установленом продок месте с подлект и произодительной приферствених работных произодительной приферствених прокольных инструктак, проводительных инструктак. Промесение всех видов инструктак произодительной работы инструктак. Произодения инструктак. 2,2,1. Работодатель и тодине в произодетьство работ) с указанием и приемам выполнения инструктирующего, в также даты проведения инструктака. 2,2,1. Работодатель и приемам выполнения работу обучение становной и приемам выполнения работу обучение образодения инструктака. 2,2,1. Работодатель и приемам выполнения работу обучение образодения инструктака. 2,2,1. Работодатель и приемам выполнения работу обучения. 1,2,1. В памурном работы и приемам выполнения работы и приемам выполнения работы образовать и приемам выполнения работы образодения перевых 2,14 смен (развичност от дарактер) работы, каланфокации приемам выполнения работы от дарактер работы, каланфокации приемам выполнения работы от дарактер работы, каланфокации приемам выполнения в приемам выполнения в приемам выполнения в приемам выполнения в приеменения правот от дарактер приеменения приемам выполнения приеменения предоставления приеменения приеменения приеменения приеменения приеменения приеменения предоставления приеменения приеменения приеменения предоставления приеменения предоставления приеменения предоставления приеменения предоставления предоставления предоставления предоставл		*			
меносредственный руководитель (производитель) работ (мастер, процедний в установленов предуже обучение по окран груж предужение по суран груж предужения месте и остановления предужения предуже		'			
руководитель и так далее), проподажтель и так далее), проферми далее и турда и проверух заманий и далее и пострать далее и турда и турда и далее и турда и турда и далее и турда и далее и турда и далее и турда и далее и турда и турда и далее и турда и турда и турда беспечивается и турда		1 1			
преподаватель и так далее, проподаватель и так далее, проподатель в установлению порядке обучения по охране труда и проверку замеривется и труда и проверку замеривется устной проверкой приобретиным работим зицим, проводиваниям инструктажи, проведаниям инструктажи, проведаниям инструктажи, проведания инструктажи, проведания инструктажи, проведания инструктажи, проведания инструктажи, в установлениям соответствующих журналах проведения инструктачам с отответствующих журналах проведения инструктачам с отответствующих журналах проведения инструктачам с отответствующих журналах проведения выструктажи в предысность обезан организовать в течении мескаль после превым на работу всех поступающих на работу долько обучения. 2.2.1. Работодатель обезан организовать в течении мескаль после превым выподнения работи выподнения работи и превых 2.14 смер заменями по деку дазанием да дазанием по деку дазанием да дазанием по деку дазанием по деку дазанием по деку дазанием да да		_			
пропедший в установаенном порядке обучение по окручение по ократе груда и проверку знаний пребований охрамы труда и проверку знаний пребований охрамы труда и проверки пребований охрамы труда и проверки пребований охрамы труда и превоводищий охрамы труда и проверки пребований охрамы труда и проверки пребований приобретенных работником присмов работы лицом, проводущий интерурутаж. Проведение всех видов инструктивующих журналах проведений интерурутажей регистрируется в соответствующих журналах проведений интерурутажей (в установления сетум проведения интерурутажа, проведения интерурутажа, подписы инструктирующего, в также авты проведения инструктирующего, в также авты проведения инструктирам обучение безопасным подписы инструктирующего, в также авты проведения инструктирам обучение безопасным подписы инструктирам подписы инструктирам подписы инструктирам преводу инц., а также энц, переводимых на друдую работу. 7.2.4. Все работники после первичного инструктивам выполнения работ всех поступающих в двоту обеспечивается на двоочем месте и должны в двоту обеспечивается подписы инструктивам примажения работ инструктивам примажения работ инструктивам примажения подписы инструктивам примажения работ инструктивам примажения работ инструктивам примажения подписы инструктивам примажения подписы инструктивам примажения подписы инструктивам примажения прим		работ (мастер, прораб,			
порядке обучения. порядке обучения проверку тимент проверков проверков проверков проверков при проверков при образавершается устной проверков при образавершается при обсетвенных при образавершается при обсетвенных случаях — в проведения инструктаться (в уставовнениях случаях — в прориворство по образа проведения инструктука, образаверка по содать организовать в течении местал организовать в течении превых 2-14 счень превых 2-15. Повторныя инструктах прохадет в се работных упраждения превых учень по целу за превых превых работых упраждения по делу дета превых учень по делу дета превых учень по делу дета превых работых упраждения по делу дета превых работых учень превых превых работых учень превых пре					
Порядок обучения. Порядок обуч			_		
Порядок обучения. Порядок обуч					
Иструктаж по охране труда вавершается устной праверкой приобретенных работником мазлий и навыков безопасных приемов работы ляцом, проводящим имструктаж. Проведение всех вядов виструктажей региструрустся в соответствующих журиалах проведения виструктажей (в установленных случаях — в наряде — долуксе на производство работ) с указанием подписи инструктирующего, в также даты проведения инструктажа, организовать в течении месяца обучение безопасным инструктирующего, в также даты проведения инструктажа, организовать в течении месяца обучения, обручения безопасным методом и приемам выполнения работ всех поступающих на работу свех поступающих на работу диц, в также ляц, переводимых ил другую работу. 7.2.4. Ве работных после первичного инструктажа на работем месте должив в также идроженией первах 2-14 смен (в зависимост от харажелы в течении первах 2-14 смен (в зависимост от старажелы в течений первах 2-14 смен (в зависимост от старажелы в тем обружением) под руководством лиц, назначения в даботу с должением по программам, разработанным для проведения первичного инструктаже по программам, разработанным для проведения первичного поряжа, не рекодинго разв шесть места, или уполномочение лицо обеспечняя по дви при за три места и сами управа в шесть места, или упролномочение лицо обеспечняя по дви раз в три места и сами управа в истам места и при управа в истам места и при условиями труда, безопасным управа инструктам на работу с работниями труда, безопасным управа инструктам на работу с работним и (или) опласным управа инструктам на работу с работним и (или) опласным управа инструктам на работу с работним и (или) опласным управа инструктам на работу в деятельности. Проведение сектодной ураз в три места и сами управа в пременения права и и проверки завий праван и проверки завий праван и проверки завий праван и проверки завий праван и проверки завий права и проверки завий права и проверки завий права и проверки завий права и проверки на пра	«Попялок обучения			COOTRATOTRIA	
завершается усткой проверхой проверхой проверх на навыков безопасных приемов работы инструктаж. Проведение всех видов инструктажей региструктажей региструктажей соответствующих мурипалах проведения инструктажей с в установлениях случаях — в навряде — допуске ма производство работ) с указанием подписи инструктирующого и подписи инструктирующого, а также 2.2.1. Работодатель обязан организовать в течения места после приема на работу миц, в также лад, переводимых на призиводения инструктиристи. В тем образить в течения места подписи инструктировать в течения места после приема на работу миц, в также лад, переводимых на протугоми, в также не протугоми, в также не протугом инструктаже на работием месте должных приямом прасторых дать прожения по протугом приямименных приями приямименных приямом прасторых дать прожения протугом приямименных приямом прасторы неструктаж на работием месте и должным приямименых на работу и применения пработ со стажировкой на работем месте и сденей экзамиелов, в в процессе трудков деятельности-	кинэгуоо лорация			Coorsercisyer	_
приобретенных работы издом, проводаниям инструктам. Проведение всех вядов инструктамей Гринструруется в соответствующих журналах проведения инструктамей (в установленных случаях — в наряде — долуске из производство работ) с ужазанием подписи инструктируемого и подписи инструктаме. 2.2.1. Работодатель обязан организовать в течении месяда после приема на работу веск поступающих на работу эми, а также лиц, преводимих на другую работу. 7.2.4. Все работники после первичного инструктама на рабочем месте должных работ важности от кранера работы, калифукации работника) пройты стажировку под руководством лиц, изачаенных приждами (ракопоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работвиных приждами (ракопоряжением) по цеху. 2.2.1.5. Повторный инструктаж прокодят все работвиных умоданные в л. 2.1.4, изачаенных приждами (ракопоряжением) по цеху. 2.2.2. Работодатель лиц, указанные в л. 2.1.4, изачаенных приждами (ракопоряжением) по цеху. 2.2.2.2. Работодатель (дин умолономоченное дипорараммам, разработавными указанные в л. 2.1.4, изачаенных приждами проходят все работвиных умоданным и дилу опражением по прораммам, разработавными местод и примамы выполнения работ с стажировкой и деятельности умолономоченное дици примамы выполнения работ с стажировкой и деятельности туруда обеспечивается с стажировкой и рабочем месте и сдачей жажненов, а в процессе трудовой доектельности.					
приемов работы лицом, проесанешим иструктаж. Проведение всех видов миструктажей регистрируется в соответствующих журналах проесаемия инструктажей в установленых случак — в париз должение после приема на работу после приема на работими после приема на работу после приема на работими на приемам выполнения работ обеспечивается после приема на работими после приема на работими после приема на работими на приема на работими на работими на работими на работими после преминого инструктажа на работими после преминого инструктажа на работими после преминого инструктаж на работими работими после приемам на т. 2.1.4 мастоящего порядка, на приемам прокодят все работими, указаниве в п. 2.1.4 мастоящего порядка, на режения поструктаж проедения первичного порядка, на режения поструктаж проедения первичного порядка на пработем месте и делегаривного порядка на проедения первичного поструктаж на работу с вредильным условиями труда, безопасным методам и премам выполнения работ с стажировкой на рабочем месте и дачей условиями труда, безопасным методам и премам выполнения правоги с остажировкой на рабочем месте и дачей условиями труда, безопасным методам и премам выполнения проведение ежегодной проверки знаний правил и труда обеспечивается (стажировкой на рабочем месте и дачей ужаженое то стажировкой на рабочем месте и дачей ужаженое то турда обеспечивается (стажировкой на рабочем месте и дачей ужаженое то турда обеспечивается (стажировком на рабочем месте и дачей ужаженое то стажировкой на рабочем месте и дачей ужаженое то турда обеспечивается (стажировком на рабочем месте и дачей ужаженое то стажировком на рабочем месте и дачей ужаженое то стажировком на рабочем месте и дачей ужаженое то стажировком на рабочем на стажировком на стажировком на стажировком на стажировком на стажиров					
проводившим инструктаже. Проведение всех вядов инструктажей регистрируется в соответствующих журылах проведения инструктажей (в установленых случах — в наряде — долуске на производство работ) с указанием подписи инструктирующего, а также даты пропедения инструктаже. 2.2.1. Работодатель обязан организовать в течении месята поспе приема на работу обучение безопасным месята поспе приема на работу из приемам выполнения работ всех поступающих на работу из приемам выполнения работ обеспечивается приемам на приемам выполнения работ обеспечивается приемам выполнения работ инструктаж прокодит все работных указанные в г. 2.1.4 назначениям с приемам приемам выполнения пработы приемам выполнения работ инструктаж проходят все работным для проведения петаменного ниструктаж проходят все работным для проведения петаменного инструктаж проходят всех поструктаж проходят в се работным меся и для приемам выполнения пработ с стажировкой на работем и и (или) одасными условиями труда, безопасным методам и и ини приемы выполнения пработ с стажировкой на работем и и и ини приемы выполнения пработ с стажировкой на работем месте и для пработем месте и для пработы и и приемы выполнения пработ с стажировкой на работем месте и для пработ с стажировкой на работем месте и для пработ с с для пработ с		знаний и навыков безопасных			
Проведение всех вядов ниструктажей регистрируется в соответствующих журналах пропедения инструктажей (в установленных случаях – в наряде — долуске на производство работ) с ужазанием подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажем (в установлениях случаях – в наряде — долуске на производство работ) с ужазанием подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажем (в установлениях неструктажем продамот обучения. «Порядок обучения. — на также лиц, переводимых на другурую работу, т. 2.4. Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны в техниц первых 2-14 смен (в зависимости от характеры работых, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, крахонами работникым приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работникы, приказом проходят все работникы, приказом проходят все работникы и дили) обеспечивает обучение лиц принимаемых на работу меструктаж проходит все работникым методам и прима выполнених работ инструктаж проходит в се работникым методам и прима выполнених работ обеспечивает обучение лиц принимаемых на работу меструкций по беколесности пработ со стажировкой на правом месте и дамей экаменов, а в процессе трудовой деятельности.		приемов работы лицом,			
ниструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установлениях случаях — в наряде — долуске на производство работ) с указаннем подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа на работу обучения. Дорядок обучени					
соответствующих журналах проведения инструктуркомог и подписы инструктурумого и подписы и приемам выполнения работ убучение безопасным методам и приемам выполнения работ веех поступающих из работу или, в также лиц, переводимых из другую работу. 7. 2.4. Все работныки после первичного инструктажа и приемам выполнения работ обеспечивается 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1		1 *			
проведения инструктажей (в установленных случаха — в наряде — допуске на произволество работ) с указанием подписи инструктирующего, а также даля проведения инструктожа. 2.2.1. Работодатель обзан организовать в течении месядам и приема мы приемам выполнения работ весх поступающих на работу лиц, а также дын, переводимых на другую работу. 7.2.4. Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должина в течении первых 2-14 смен (в заякимомсти от марактерь работы, квалификации работным) пройти стажировку под руководетяюм лиц, назначеных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторыяй инструктаж дотинком для стажировки (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторыяй инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего порядка, ке реже диного инструктажа на рабочем месте и должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным должным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте и должным					
установленых случаях — в наряде — долуске на произволоство работ) с указанием подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктирующего, а также даты проведения инструктирующего, а также даты проведения инструктаже. 2.2.1. Работодатель обзан организовать в течении месяца после приема на работу обучения. «Порядок обучения. 7.2.4. Все работники после первичного инструктажа на работчем месте должны в течении первых 2-14 смен (в зависимости от дарактер даботы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначеных произвытираюти, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначеных произвытирования под руководством лиц, назначеных произвытирования в п. 2.1.4, настоящего порядка, не режодного инструктаж на работочем месте должны в г. 2.1.4, настоящего порядка, не режодного инструктаж проведения первичного инструктаж на рабосом месте должны торовения произвытильных для проведения первичного инструктаж на рабосом месте с должны в произвольным для проведения первичного инструктаж на рабосом месте с должны в произвольным для проведения первичного инструктаж на рабосом месте с должным для проведения первичного инструктаж на рабосом месте с должным методам и приемам выполнения работ и стажировки проведение секстодной проверки знаний правил и инструкций по безопасност труда обеспечивается руда обеспечивается распоражения правот и труда обеспечивается проведение секстодной проверки знаний правил и инструкций по безопасност труда обеспечивается руда обеспечивается руда обеспечивается проведение секстодной проверки знаний правил и инструкций по безопасност труда обеспечивается руда обеспечивается проведение секстодной проверки знаний правил и инструкций по безопасност труда обеспечивается руда обеспечивается проведение секстодной проверки знаний правил и инструкций по безопасност труда обеспечивается руда обеспечивается руда обеспечивается прави и править методам приеменным провежения пределение доструктам править методам приеменным приеменным пределение доструктам приеме					
наряде — допуске на произвольто вбого) с ужазанием подписи инструктируемого и примамы выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на доботулиц, а также лиц, переводимых на работулиц, а также лиц, переводимых на работулиц, а также лиц, переводимых на работовех поступающих ин работулиц, а также лиц, переводимых на работулиц, а также лиц, переводимых на работовех поступающих на работулиц, а также лиц, переводимых на работовех перевичного инструктажа на работов, к закификации работника) пройти стажировки под руководством лиц, назначенных прикарм (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работник, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не реже программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работоратель (или упольномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работуем месте. 2.2.2. Работоратель (или упольномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работуем месте. 3.2.2. Работоратель (или упольномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работуем месте и сдачей указменов, а в процессе грудовой деятельности- труда обеспечивается 4. Порядок обучения.					
указанием подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктива. 2.2.1. Рабогодатель обязан организовать в течении месяда после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ веех поступающих на работулиц, а также лнц, переводимых на дработулиц, а также лнц, переводимых на дработулиц, а также лнц, переводимых на драбочем месте должны в течении первых 2.14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работикия) пройти стажировку под руководством лиц, назначеных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж дработом, квалификации под драбочем месте должных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж под дработимых приказом (распоряжения первичного инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4, настоящего порядка, не реже опрограммым, разработанным для проведения первичного инструктаж на работем месте. 2.2.2. Работодатель (или упольмомочение лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с кредными и (или) опасными условиями труда, безопасными условиями труда, безопасными методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и дачей экзаменов, а в процессе грудовой деятельности-		-			
инструктирующего, в также даты проведения инструктажа. 2.2.1. Рабогодатель обязан организовать в течении месяда после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работулиц, а также лиц, переводимых на другую работу. 7.2.4. Все работники после первичного инструктажа на работом методам и приемам выполнения работ обеспечивается первичного инструктажа на работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж приказом (распоряжением) по цеху. «ДПорядок обучения дерваторатель (или уппольомоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работем месте. 2.2.2. Работодатель (или уппольомоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работум неструктажа на работодатель (или уппольомоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых и дерваторатель (или уппольомоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых и дерваторатель (или уппольомоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых и дерваторатель (или уппольомоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых и дерваторам и (или) опасными условиями труда, безопасными методам и приемам выполнения работе со стажировкой на работе со стажиро		производство работ) с			
инструктирующего, в также даты проведения инструктажа 2.2.1. Работодатель обязан организовать в течении месяца после приема на работулиц, а также листупающих на работулиц, а также лиц, переводимых на работулиц, а также лиц, переводимых на работичного инструктажа на рабочем месте должны в течении первых 2-14 смен (в зависмости от характера работы, квалификации работники проты, квалификации работником дря стажировки привазом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж, проходят все работник, предодат все работники, инструктаж проходят все работники неготы месяце по программам, разработанным для проведения первачного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (кли упольмомоченое обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными упольмомоченое поротами приемам выполнения работ с с стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе грудовой деятельности-		1			
2.2.1. Работодатель обязан организовать в течении месяца после приема на работу обучения «Порядок обучения ДПорядок обучени		''' ''			
2.2.1. Работодатель обязан организовать в течении иселиа после приема на работу обучение безопасным методом и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на дарбтулиц, а также лиц, переводимых на дарбтулиц, а также лиц, переводимых на дарбтулиц, а также лиц, переводимых на рабочем месте должтыв в течении первых 2-14 смен фавработы, квалификалии работныка) пройти стажировки обромяется распоряжение по пеху о закреплении вновь пранятого за спытным работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4, настоящего порядка, не реже одного разв в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работе и (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых и а работу с с тажировкой на работ с с стажировкой на рабочем месте и сдачей экзамелов, а в процессе трудовой деятельности		1			
организовать в течении месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ веек поступасники на дработу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. 7.2.4. Все работники после первичного инструктажа на работем месте должны в течении первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройты стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указаные в п. 2.1.4 настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцея по программам, разработаньым для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными методам и приемам выполнения уподеном обучения. «Порядок обучения первичного инструктажа на работо с такакровкой на приемам выполнения работ с с стажировкой на приемам выполнения работ ос стажировки и (или) опасными методам и приемам выполнения работ ос откажировкой на приемам выполнения правот и (или раза в процессе трудовой деятельности-		1			
обучение безопасным методом и приемам выполнения работ весх поступающих на работу, лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. 7.2.4. Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте и карактивным работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работвики, указанные в п. 2.1.4 настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцея порограммам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучения лицо) собеспечивает обучения лицо) собеспечивает обучения лицо) собеспечивает обучения и (или) отпасными методам и прикам выполнения на рабочем месте и сдачей зкаменов, а в порцессе трудовой деятельности-					
и приемям выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. 7. 2.4. Все работники после первичного изструктажа на рабочем месте должны в течении первых 2-14 смец вависимости от характера работика) пройти стажировки при стажировки протрамным до работники, указаные в п. 2.1.4, настоящего порядка, не реже по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное описо) обеспечивает обучение лиц, при при проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное описо) обеспечивает обучение лиц, при при стажировкой и проведение ежегодной проверки знаний правил и инструкций по безопасности на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		после приема на работу	Обучение безопасным		
выполнения работ всех поступающих на работулиц, а также лиц, переводимых на другую работу. 7.2.4 Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны течении первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего порграммам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполюмочение лиц, принимаемых на работем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполюмочение лиц, принимаемых на работем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполюмоченые лиц) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на проведение ежегодной проверки знаний правил и инструкций по безопасности труда обеспечивается труда об	«Порядок обучения		методам и приемам	Contretctryet	_
лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. 7.2.4 Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течении первых 2-14 смен в зависимости от характера работык, валификации назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4, настоящего порядка, не реже дного раза в шесть месяцев попрограммам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или упполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работе со стажировкой на работе со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-	паторядок обутения	1 -	-	Coorseleisyer	
7.2.4. Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течении первых 2-14 смен (в зависимости от харажтера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указаные в п. 2.1.4, настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктаж а проведения первичного инструктаж на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченое лицо) обеспечивает обучение лиц принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей укзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1	обеспечивается		
7.2.4. Все работники после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течении первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцея по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
Первичного инструктажа на рабочем месте должны в течении первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеку. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не режеодного раза в шесть месяцев по обеспечивает обучения первичного инструктаж на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
рабочем месте должны в течении первых 2-14 смен (в зависимости от карактера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего порядка, не реже программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасными труда, труда	. (
формляется распоряжение по дависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначеных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в л. 2.1.4. настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1	Проведения отсучности		
гост 12.0.004-90 работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначеных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в л. 2.1.4. настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1			
работыка квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцев попограммам, разработанным для проведения первичного инструктаж на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-	ГОСТ 12.0.004-90			Соответствует	-
работника) проити стажировки под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указаные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
назначенных приказом (распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не режеодного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		15 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	_ ~		
(распоряжением) по цеху. 2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не режеодного раза в шесть месяцев по прогряммам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1			
2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не режеодного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1			
проходят все работники, указанные в п. 2.1.4. настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
настоящего порядка, не режеодного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
настоящего порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		17	Повторны инструктаж		
одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-	«Порядок обучения		1 1 1 1	Соответствует	
для проведения первичного инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1 -		,	
инструктажа на рабочем месте. 2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
2.2.2. Работодатель (или уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным проверки знаний правил и методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1 -			
уполномоченное лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-					
вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		обеспечивает обучение лиц,			
«Порядок обучения условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1			
методам и приемам выполнения инструкций по безопасности работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1 .			
работ со стажировкой на труда обеспечивается рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-	«Порядок обучения	1.		Соответствует	-
рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		1	1 2	1	
экзаменов, а в процессе трудовой деятельности-		11 - 1	груда обеспечивается		
трудовой деятельности-		1.			
		I			
проведение периодического		проведение периодического		<u> </u>	

1	2	3	4	5
	обучения по охране труда и			
	проверки знаний требований			
	охраны труда.	_		
Раздел 4. Дополнительные объекты оценки				

7. Выводы по результатам оцен	іки:		
специализированные объекты:	соответствуют нормативн	ым требованиям	
нестационарное оснащение:	соответствует нормативны	ым требованиям	
обучение и инструктаж			
проводятся:	в соответствии с норматив	ными требованиями охраны труд)a
дополнительные объекты			
оценки:	соответствует нормативны	ым требованиям	
10. Заключение:			
- условия труда соответствуют тр	ребованиям охраны труда:		
- класс травмоопасности (в соотв	1 1 2 1 1	ла 882н): - лопустимый	
		· · · ·	
11. Комиссия по проведению сп Председатель комиссии по прове			
	denno elictivada nosto o denna yen		02 01 1010
Художественный руководитель	11-200	Зебзеева Е.А.	23,06,0012
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Члены комиссии по проведению	специальной оценки условий т	руда:	
Председатель совета трудового			
коллектива	growwell	Фомичев В.А.	23 06. 2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Ответственное лицо по охране	//,//		
труда	<i>UU</i>	Сажин В.А.	2306.22
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
12. Эксперт(ы) по проведению с	специальной оценки условий	труда:	
4628 C	пециалист ИЛ	Tpy	бинова Ирина Анатольевна
(№ в реестре	(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)
экспертов)			